



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ที่ ๓๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน ก.พ. และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยที่ส่วนราชการสามารถนำแนวทางไปขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรให้มีความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร                            | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รองศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร                         | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                       | กรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล          | กรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน | กรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                           | กรรมการ                    |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา                      | กรรมการ                    |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน              | กรรมการ                    |
| ๙. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน                       | กรรมการ                    |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                    | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร
๒. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. ศึกษาแนวทางการให้คำปรึกษา ตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและการขับเคลื่อนเรื่องคุณธรรมและการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๔. สอดส่องดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๕. ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/๖. เรียกผู้ถูกกล่าวหา...

๖. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๗. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพิจิตร

๘. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธัญ สายสุจริต)  
ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร