

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สข. ก.ศ.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. หัวข้อมูลสารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การสร้างและพัฒนามูลฐานภาครัฐ)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุ.....)

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุ.....)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(๓ : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ)

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ

ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพโรงเรียนเอกชน

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ศธจ.พจ. ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้)

๗. หลักการและเหตุผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร เป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างในกระทรวงศึกษาธิการขึ้น ดังนั้นภารกิจหน้าที่ต่างๆ ได้ถูกกำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่ตามคำสั่งคณะหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งงานภายในสำนักงานศึกษาธิการภาค/จังหวัด ซึ่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนเพื่อสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรยังเป็นการสร้างทัศนคติเชิงบวกที่จะส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร ในขณะที่เดียวกันก็ทำให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ สร้างบรรยากาศและจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่เป็นเลิศ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักงานสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๘.๒ เพื่อปลูกฝังทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่างๆ ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรเข้าร่วมโครงการ

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา เสริมสร้าง สมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน (๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๓ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑๓.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง สมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน

๑๓.๒ กิจกรรมพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓) สิ้นสุดโครงการแล้ว

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรเข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	๓๒	๒๗	๘๔.๔
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๓๒	๒๗	๘๔.๔
บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ	๑๐๐	๓๒	๒๗	๘๔.๔

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	๐	๐	๐	๓๖,๑๔๙	๐

แหล่งงบประมาณ งบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

.....บุคลากรเข้าร่วมโครงการน้อยกว่าที่กำหนดเป้าหมายไว้.....

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

.....ก่อนกำหนดวันดำเนินโครงการให้ตรวจสอบภารกิจของบุคลากรในสำนักงาน.....

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

.....เนื่องจากบุคลากรเข้าร่วมโครงการน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงทำให้ใช้งบประมาณส่วนของค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างต่ำกว่าที่ประมาณการไว้.....

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

.....ก่อนกำหนดวันดำเนินโครงการให้ตรวจสอบภารกิจของบุคลากรในสำนักงาน.....

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

.....
.....

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

.....

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวอัญวดี ศิริโยธา

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๙๓ ๙๙๓๖๙๑๔ โทรสาร -

e-mail : Ayeyarwady.s@gmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report_ed54@hotmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นางเจนจิรา รัชศฤงคารสกุล

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

๒. นายศุภกิตต์ ยอดพิจิตร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๗

๓. นางสาวไศยาพิชญ์ ฉัตรนาค

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕