



คู่มือการให้บริการ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล

สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดพิจิตร

คำนำ

คู่มือการให้บริการงานเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในภารกิจให้บริการงานเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร และให้บริการแก่ผู้มาใช้ บริการในกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ให้มีความสะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงาน

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานภายในกลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน ผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และ เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดในการทำงานต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

1. ชื่องาน

การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่รวดเร็ว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ขอบเขตของงาน

การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาศึกษาโรงเรียนเอกชน ซึ่งมีแนวทางในการขอเบิก 2 แบบ คือ การนำใบเสร็จรับเงินมาขอเบิกเงิน และการขอหนังสือรับรองสิทธิ

4. คำจำกัดความ

ผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา หมายถึง บุคลากรทางการศึกษาตาม พ.ร.บ. โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. โรงเรียนยื่นคำขออนุมัติเบิกจ่ายเงินผ่านระบบเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์ และจัดพิมพ์เอกสารพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือระบบ Single Sign-On สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

2. ตรวจสอบหลักฐานการส่งเงินสะสมและสมทบของโรงเรียน

3. อนุมัติในระบบและตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน ใบเสร็จรับเงิน สมุดประจำตัวครู ฯลฯ

4. ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินในระบบและเอกสารคำร้องขอเบิกเงิน

5. โอนเงินให้ครู

6. สรุปและรายงานกองทุนสงเคราะห์ เพื่อขอรับเงินงบประมาณสำหรับเดือนต่อไป

กรณีนำใบเสร็จรับเงิน มาเบิก

1. ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษายื่นใบเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลใบเสร็จรับเงินพร้อมเอกสารประกอบต่อผู้รับใบอนุญาต หรือผู้จัดการ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้อง ครบถ้วนในการใช้สิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลของผู้ใช้สิทธิ แล้วลงลายมือชื่อรับรองและประทับตราโรงเรียน

2. โรงเรียนจัดทำทะเบียนประจำตัวการเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ใช้สิทธิเบิก (ให้นำมาประกอบการใช้สิทธิขอเบิกทุกครั้ง) โดยโรงเรียนรวบรวมเอกสารตามข้อ 1 และ 2 ยื่นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบและพิจารณาเอกสารเอกสารตามข้อ 1 และ 2 และจำนวนวงเงินในใบเบิกให้ถูกต้องตรงกัน แล้วบันทึกจำนวนเงินที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิและยอดเงินคงเหลือในใบเบิก และในทะเบียนประจำตัวในการเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา

4. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรวจสอบ และอนุมัติเบิกจ่ายเงินให้แก่ครูโดยโอนเงินเข้าบัญชีครู

5. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รายงานการเบิกจ่ายเงินให้กองทุนฯ ทราบ ภายในวันที่ 10 ของเดือน
กรณีขอหนังสือรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

1. ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษายื่นคำขออนุมัติรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลในระบบ

2. โรงเรียนจัดทำทะเบียนประจำตัวการเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ขอใช้สิทธิเบิก (ให้นำมาประกอบการใช้สิทธิขอเบิกทุกครั้ง) โดยโรงเรียนรวบรวมเอกสาร ตามข้อ 1 และ 2 ยื่นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

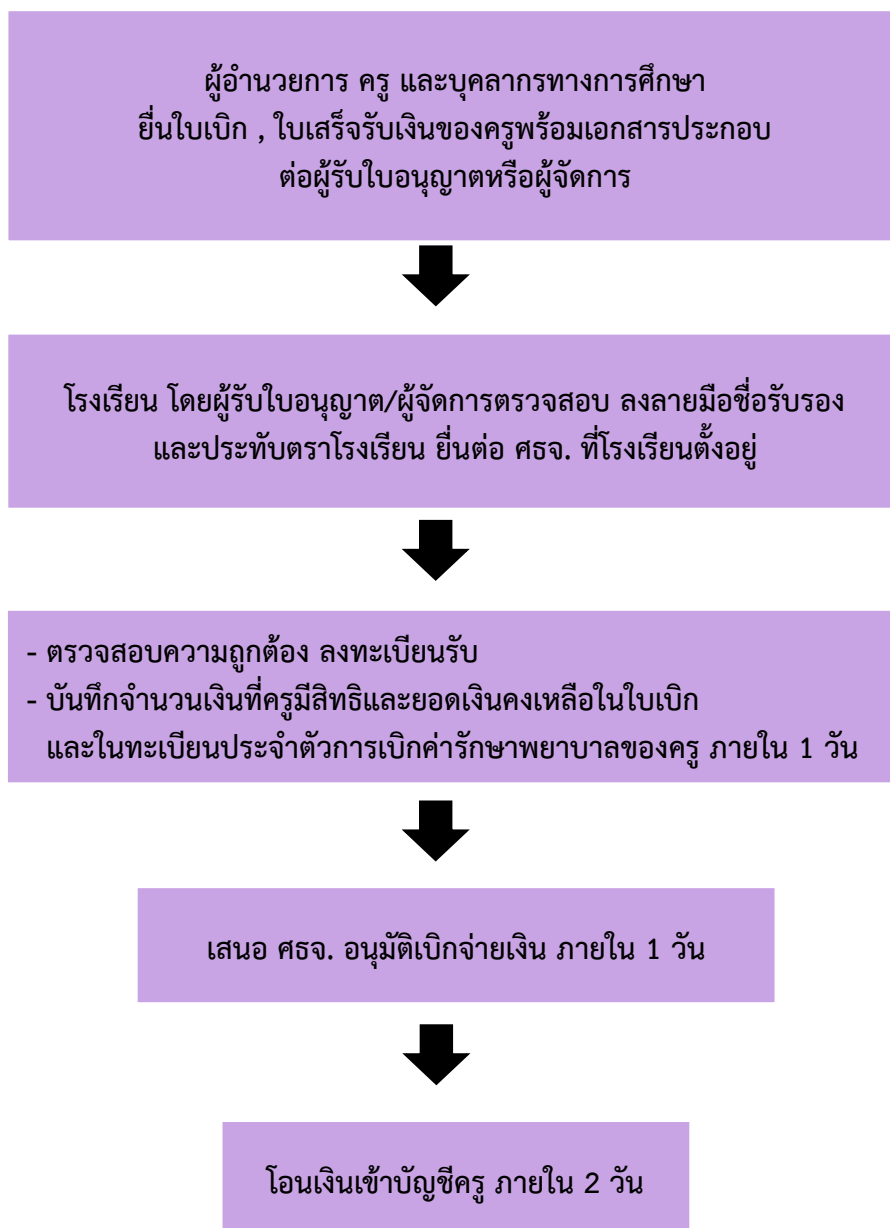
3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดวิเคราะห์ ตรวจสอบ และพิจารณาเอกสารตามข้อ 1 และ 2 และจำนวนวงเงินที่มีสิทธิจากทะเบียนประจำตัวผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา แล้วว่าระบุในใบเบิกให้ถูกต้องตรงกัน กับหนังสือรับรองการมีสิทธิ แล้วบันทึกจำนวนเงินที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิและยอดเงินคงเหลือในใบเบิกและในทะเบียนประจำตัวการเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา และในช่องหมายเหตุให้ระบุข้อความว่าขอหนังสือรับรองการมีสิทธิ 3 ฉบับให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำไปยื่นให้กับโรงพยาบาลของรัฐ 2 ฉบับ

4. เสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงินต่อ ศึกษาธิการจังหวัด และโอนให้กับโรงพยาบาลที่เรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา

5. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รายงานการเบิกจ่ายเงินให้กองทุนฯ ทราบ ภายในวันที่ 10 ของเดือน

6. Flow chart การปฏิบัติงาน

6.1 แผนภูมิ แสดงขั้นตอนการเบิกค่ารักษาพยาบาล (กรณีนำใบเสร็จมาเบิก)



หมายเหตุ

1. ใบเสร็จรับเงินสามารถยื่นขอเบิกเงินภายใน 1 ปี นับถัดจากวันที่ปรากฏในใบเสร็จรับเงินและถือเป็นรายจ่ายในปีที่ยื่นขอเบิก
2. การออกหนังสือรับรองสิทธิในปีใด ให้ถือเป็นรายจ่ายของปีนั้น หนังสือรับรองแต่ละฉบับใช้เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลได้ครั้งเดียว และมีอายุไม่เกิน 60 วันนับแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง
3. ไม่มีค่าธรรมเนียม

6.2 แผนภูมิ แสดงขั้นตอนการขอหนังสือรับรองสิทธิในการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ



หมายเหตุ

- ไม่มีค่าธรรมเนียม

7. แบบฟอร์มที่ใช้

7.1 กรณีนำใบเสร็จมาเบิก

- 1) ใบเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (แบบ บก. 4 ก.)
- 2) สำเนาหลักฐานการส่งเงินสมทบงวดปัจจุบัน และงวดแรก (กรณีครบรอบใหม่)
- 3) สำเนาสมุดประจำตัวครู
- 4) สำเนาบัญชีและหมายเลขบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- 5) ใบเสร็จรับเงินที่ขอเบิก
- 6) ทะเบียนประจำตัวในการเบิกค่ารักษาพยาบาลของครู

7.2 กรณีขอหนังสือรับรองสิทธิ

- 1) คำขอหนังสือรับรองสิทธิการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล (แบบ กก. 1 ก.)
- 2) สำเนาหลักฐานการส่งเงินสมทบงวดปัจจุบัน และงวดแรก (กรณีครบรอบใหม่)
- 3) สำเนาสมุดประจำตัวครู
- 4) ทะเบียนประจำตัวในการเบิกค่ารักษาพยาบาลของครู

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2551

2) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2551

3) ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2563



ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์
ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน

พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งส่งเงินสะสมตามมาตรา ๗๓(๑) ติดต่อกันครบสองเดือนแล้ว มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖(๑) และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนเอกชนในระบบที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ แต่ไม่รวมถึงโรงเรียนประเภทนานาชาติ

“ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนเอกชนในระบบตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการของโรงเรียนเอกชนในระบบตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของโรงเรียนเอกชนในระบบตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

“ครู” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ ในโรงเรียนเอกชนในระบบ แต่ไม่รวมถึงครูพิเศษที่โรงเรียนจ่ายค่าสอนเป็นครั้งคราวหรือจ่ายค่าสอนเป็นรายชั่วโมง

“บุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า บุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้อำนวยการกองทุน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติงานแทนตามข้อบังคับของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาล
ของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของ
กรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สภากาชาดไทย สำนักงาน
คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สมาคมปราบวัณโรค
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลัง
กำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้
ค้างคืนเกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ดังนี้

(๑) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนค่าน้ำยาหรืออาหาร
ทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่นๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างผู้พยาบาล
พิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

(๔) ค่าห้องและค่าอาหารตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

“กองทุนสงเคราะห์” หมายความว่า กองทุนสงเคราะห์ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียน
เอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจใน
การวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

สิทธิการรับค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่งส่งเงินสะสมติดต่อกันมาแล้ว
ครบสองเดือน โดยให้เริ่มนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์เป็นวันแรกเริ่มต้น
ระยะเวลาและนับวันต่อเนื่องกันไปจนครบหกสิบวัน อันเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาครบสองเดือน เป็น
ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อตนเองป่วยและเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นคนไข้ของสถานพยาบาล

(๒) เมื่อตนเองคลอดบุตร และเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นคนไข้ของสถานพยาบาล

/ การให้เงิน ...

การให้เงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ภายในวงเงินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนด

อัตราการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในหรือผู้ป่วยนอกในสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนให้ใช้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่นแล้ว หรือได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากผู้อื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลหรือค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

กรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามระเบียบนี้ไปก่อนแล้ว ภายหลังได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลหรือค่าสินไหมทดแทนจากบุคคลอื่น มีจำนวนเท่าหรือเกินกว่าเงินสวัสดิการสงเคราะห์ที่ได้รับตามระเบียบนี้ ผู้นั้นต้องคืนเงินสวัสดิการสงเคราะห์ที่ได้รับไป ต่อสำนักงานกองทุนสงเคราะห์หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่โรงเรียนตั้งอยู่ แต่ถ้าเงินค่ารักษาพยาบาลหรือค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับจากบุคคลอื่น ต่ำกว่าเงินสวัสดิการสงเคราะห์ที่ได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้ส่งคืนเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลอื่นนั้น

หมวด ๒

การเบิกจ่าย

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาในกรุงเทพมหานคร ให้เบิกจ่ายกับสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ สำหรับจังหวัดอื่น ให้เบิกจ่ายกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่โรงเรียนตั้งอยู่ และให้ผู้อำนวยการกองทุนเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือสถานพยาบาล ให้จ่ายเป็นเช็คระบุชื่อผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือสถานพยาบาลที่รับเงินพร้อมทั้งขีดมาคำว่า “หรือตามคำสั่ง” หรือ “ผู้ถือ” ออก หรือจ่ายเข้าบัญชีเงินฝากในธนาคารของผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าว

การเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์กำหนด

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้สิทธิตามระเบียบนี้ โดยทุจริต หรือกรอกข้อความในคำขอเบิกเงินตามระเบียบนี้เป็นเท็จ ให้ผู้อำนวยการกองทุนเรียกเงินทั้งหมด หรือที่เป็นเท็จคืนต่อสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี และผู้อำนวยการกองทุนอาจจะจับซึ่งการใช้สิทธิตามระเบียบนี้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๒ ปี และให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ถ้าปรากฏว่าผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้กรอกข้อความในคำขอเบิกเงินตามระเบียบนี้ไม่ตรงตามความเป็นจริงโดยมิได้เจตนาเป็นผลทำให้มีการเบิกจ่ายเงินผิดพลาด ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาจะต้องรับผิดชอบชดใช้เงินส่วนที่เกินคืนต่อสำนักงานกองทุนสงเคราะห์ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี

หมวด ๓

มาตรการควบคุม

ข้อ ๑๐ ผู้รับใบอนุญาตหรือผู้จัดการจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาตามระเบียบนี้ให้ถูกต้องครบถ้วนก่อนลงชื่อรับรอง หากปรากฏภายหลังว่ามีการเบิกจ่ายเงินให้แก่บุคคลดังกล่าวไปโดยผิดพลาดด้วยประการใดก็ดี ผู้รับใบอนุญาตหรือผู้จัดการจะต้องเป็นผู้จ่ายเงินคืนตามจำนวนที่เบิกผิดพลาดไปทั้งสิ้น

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานกองทุนสงเคราะห์ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดทำบัญชีจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้เป็นปัจจุบันตามมาตรฐานการบัญชี และรวบรวมหลักฐานการจ่ายดังกล่าวเก็บไว้ตรวจสอบ แล้วแต่กรณี

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำรายงานการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้กองทุนสงเคราะห์ทราบภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน และให้สำนักงานกองทุนสงเคราะห์รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำบัญชีของกองทุนสงเคราะห์ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายชินภัทร ภูมิรัตน)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์



**ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์
ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖**

เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในระบบ รวมถึงโรงเรียนประเภทนานาชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ (๑) และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในคำนิยามใน ข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนเอกชนในระบบที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

“ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนเอกชนในระบบตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการของโรงเรียนเอกชนในระบบตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของโรงเรียนเอกชนในระบบตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนและให้หมายความรวมถึงผู้บริหารของโรงเรียนนอกระบบที่ยังส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์

/ “ครู” หมายความว่า...

“ครู” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมความรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ ในโรงเรียนเอกชนในระบบและให้หมายความรวมถึงครูของโรงเรียน ตามมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๒๕ และยังคงส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์ แต่ไม่รวมถึงครูพิเศษที่โรงเรียนจ่ายค่าสอนเป็นครั้งคราวหรือจ่ายค่าสอนเป็นรายชั่วโมง

“บุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งทำหน้าที่ให้บริการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกระบวนการทางการเรียนการสอน การนิเทศ และการบริหารการศึกษาในโรงเรียน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติหน้าที่บรรณารักษ์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานแนะแนว ผู้ปฏิบัติหน้าที่เทคโนโลยีการศึกษา ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานทะเบียนวัดผล และผู้ปฏิบัติหน้าที่งานบริหารทั่วไป หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

“ผู้อำนวยการกองทุน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจปฏิบัติงานแทนตามข้อบังคับของคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สภากาชาดไทย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล ดังนี้

- (๑) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค
- (๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม
- (๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนพิเศษ
- (๔) ค่าห้องและค่าอาหารตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

“กองทุนสงเคราะห์” หมายความว่า กองทุนสงเคราะห์ ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การให้สวัสดิการสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่งให้จ่ายจากดอกผลของเงินกองทุนสงเคราะห์ภายในวงเงินที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนสงเคราะห์กำหนด”

ข้อ ๕ ให้แก้คำว่า “สำนักงานกองทุนสงเคราะห์” เป็น “กองทุนสงเคราะห์” ของข้อ ๖ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑ นอกนั้นคงเดิม

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรุงเทพมหานครให้เบิกจ่ายกับกองทุนสงเคราะห์ สำหรับจังหวัดอื่นให้เบิกจ่ายกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่โรงเรียนตั้งอยู่ และให้ผู้อำนวยการกองทุนมีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามระเบียบนี้

สำหรับการดำเนินการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ให้เป็นอำนาจของสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด หรือสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ แล้วแต่กรณี ประกอบกับคำสั่งมอบอำนาจของกองทุนสงเคราะห์

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๘ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนสงเคราะห์กำหนด”

ข้อ ๘ ให้แก้คำว่า “สำนักงานกองทุนสงเคราะห์” เป็น “กองทุนสงเคราะห์” ของข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑ นอกนั้นคงเดิม

ข้อ ๙ ให้แก้คำว่า “สำนักงานกองทุนสงเคราะห์” เป็น “กองทุนสงเคราะห์” ของข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ว่าด้วยเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑ นอกนั้นคงเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖



(นางพินิตา กัญญา อยุทธยา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์



ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันและ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา สร้างขวัญ กำลังใจ ในการประกอบอาชีพโดยปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลจากเดิม ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็น ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีเงื่อนไขให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์พิจารณาเป็นปีๆ ไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ (๔) และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑

(๒) ประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์

(๑) ให้โรงเรียน ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนส่งเงินสะสม และเงินสมทบติดต่อกันมาแล้วครบสองเดือน นับแต่วันที่ส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ ให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาล สำหรับตนเอง เมื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นคนไข้จากสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

/๒) ให้ผู้อำนวยการ...

(๒) ให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา เบิกค่ารักษาพยาบาลได้รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี การนับระยะเวลาหนึ่งปีให้ถือตามปีปฏิทินตั้งแต่เดือนมกราคมถึง ธันวาคมของทุกปี

(๓) การนำใบเสร็จรับเงินจากสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชน มาขอใช้สิทธิเบิกเงินทั้งประเภทผู้ป่วยภายในหรือประเภทผู้ป่วยภายนอกให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้สิทธิยื่นขอเบิกภายในหนึ่งปี โดยนับถัดจากวันที่ปรากฏในหลักฐานตามใบเสร็จรับเงินและถือเป็นรายจ่ายตามปีที่ยื่นขอเบิก หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่าผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่ประสงค์เบิกค่ารักษาพยาบาลในครั้งนั้น

การออกหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลที่เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการประเภทผู้ป่วยภายใน ของปีใดให้ถือเป็นรายจ่ายของปีนั้น หนังสือรับรองการมีสิทธิแต่ละฉบับใช้เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลได้ครั้งเดียวและมีอายุไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันที่ออกหนังสือรับรองการมีสิทธิ

(๔) ให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการทั้งประเภทผู้ป่วยภายในและผู้ป่วยภายนอก เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาล โดยอนุโลม

(๕) ให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยภายในจากสถานพยาบาลของเอกชน เบิกได้เฉพาะในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีความจำเป็นฉุกเฉินเร่งด่วน ซึ่งหากมิได้รับการรักษายาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายถึงแก่ชีวิต โดยต้องมีใบรับรองของแพทย์จากสถานพยาบาลของเอกชนนั้นมาประกอบการเบิก และให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ ดังนี้

๕.๑ ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาลโดยอนุโลม

๕.๒ ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรครวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้เบิกได้เช่นเดียวกับผู้ที่เข้ารับการรักษายาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ

๕.๓ ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่นๆ ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ต้องไม่เกินครั้งละ ๘,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ วิธีการยื่นและอนุมัติเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษายาบาล

ก. การยื่นเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลกรณีนำใบเสร็จรับเงินมาเบิก มีวิธีการดังนี้

(๑) ให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษายื่นคำร้องค่ารักษาพยาบาลต่อเจ้าหน้าที่โรงเรียนเพื่อบันทึกรายชื่อผ่านระบบเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์พร้อมด้วยเอกสารประกอบต่อผู้รับใบอนุญาต หรือผู้จัดการ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องครบถ้วนในการใช้สิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลของผู้ยื่นคำร้อง

(๒) ให้โรงเรียนจัดทำทะเบียนประจำตัวการเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ขอใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ และให้นำมาประกอบการใช้สิทธิขอเบิกทุกครั้ง

/(๓) กรณีผู้อำนวยการ...

(๓) กรณีผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่ได้มายื่นขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลและชำระเป็นเงินสดให้กับสถานพยาบาล แล้วให้นำใบเสร็จรับเงินพร้อมใบสรุปหน้าบรยายการค่ารักษาพยาบาล ยื่นขอเบิกเช่นเดียวกับกรณีนำใบเสร็จรับเงินมาเบิก

(๔) ให้เจ้าหน้าที่โรงเรียนพิมพ์แบบคำร้องที่ได้บันทึกข้อมูลในระบบเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์ และให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ยื่นเอกสารลงลายมือชื่อตนเองในคำร้องและให้ผู้รับใบอนุญาตหรือผู้จัดการตรวจสอบใบคำร้องค่ารักษาพยาบาลและวงเงินที่ผู้อำนวยการครูและบุคลากรทางการศึกษามีสิทธิตามระเบียบ แล้วให้ลงลายมือชื่อรับรอง และประทับตราโรงเรียนยื่นต่อกองทุนสงเคราะห์สำหรับโรงเรียนในส่วนกลางหรือที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสำหรับโรงเรียนในส่วนภูมิภาคที่โรงเรียนตั้งอยู่

(๕) กรณีผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาถึงแก่กรรมก่อนยื่นคำร้องเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาทตามกฎหมายยื่นเอกสารต่อเจ้าหน้าที่โรงเรียนเพื่อบันทึกข้อมูลลงระบบเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์ และให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาทตามกฎหมายเป็นผู้ลงลายมือชื่อในคำร้องนั้นได้

ถ้าผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่อาจลงลายมือชื่อในคำร้องหรือคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิด้วยเหตุอื่น ให้พิมพ์ลายนิ้วมือของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา และให้บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒ คน ลงลายมือชื่อรับรอง

ข. การยื่นคำร้องขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยภายใน) มีวิธีการดังนี้

(๑) ให้เจ้าหน้าที่โรงเรียนเป็นผู้บันทึกข้อมูลของ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำร้องผ่านระบบเบิกจ่ายสวัสดิการกองทุนสงเคราะห์ และให้นำบัตรนัด (ถ้ามี) มายื่นต่อกองทุนสงเคราะห์สำหรับผู้อยู่ในกรุงเทพมหานคร และให้ยื่นต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสำหรับผู้อยู่ในส่วนภูมิภาคที่โรงเรียนตั้งอยู่

(๒) เจ้าหน้าที่กองทุนสงเคราะห์สำหรับโรงเรียนในส่วนกลางหรือเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสำหรับโรงเรียนในส่วนภูมิภาคที่โรงเรียนตั้งอยู่จะเป็นผู้ออกหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยภายใน) ให้กับผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปใช้รักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐบาล

(๓) กรณีที่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการรักษาพยาบาลและออกจากสถานพยาบาล โดยได้จ่ายเงินมัดจำให้กับสถานพยาบาลให้นำใบเสร็จรับเงินมัดจำมายื่นคำร้องขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล โดยให้ดำเนินการตามข้อ ข (๑) และไปยื่นต่อสถานพยาบาลเพื่อรับเงินมัดจำคืน

ค. การอนุมัติเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ให้เจ้าหน้าที่กองทุนสงเคราะห์สำหรับโรงเรียนในส่วนกลางหรือเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสำหรับโรงเรียนส่วนภูมิภาคที่โรงเรียนตั้งอยู่เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายให้กับผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ เอกสารประกอบการยื่นเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

/ก.กรณีนำใบเสร็จ...

ก. กรณีนำใบเสร็จมาเบิก มีดังนี้

(๑) ใบเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

(๒) สำเนาสมุดรายนามการกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ประเภทบัญชีออมทรัพย์ของผู้มีสิทธิ

(๓) สำเนาหลักฐานการนำเงินส่งเงินสะสมและเงินสมทบเดือนปัจจุบันและมีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง กรณีผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา บรรจุหรือแต่งตั้งใหม่ ให้แนบสำเนาการส่งเงินสะสมและเงินสมทบงวดแรก

(๔) ใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาลฉบับจริง

การรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลเอกชน เบิกได้เฉพาะกรณีอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีความจำเป็นเร่งด่วนหากไม่ได้รับการรักษาทันทีทันใด อาจเป็นอันตรายต่อชีวิต ต้องมีหนังสือรับรองจากแพทย์ ยืนยันเอกสารประกอบด้วย ใบเสร็จรับเงิน ใบสรุปหน้าบ ค่ารับรองแพทย์ ค่ารับรองผู้ดำเนินการสถานพยาบาล ใบอนุญาตให้จัดตั้งสถานพยาบาล

กรณีไม่มียา หรืออุปกรณ์ ในการบำบัดรักษาโรค หรืออวัยวะเทียม ต้องซื้อนอกสถานพยาบาล ให้แนบบใบสั่งใบรับรองของแพทย์ผู้รักษาว่าไม่มียา อุปกรณ์ หรืออวัยวะเทียม โดยเจ้าหน้าที่ห้องยาเป็นผู้รับรองประกอบ

(๕) สำเนาสมุดประจำตัวครูถ่ายเอกสารทุกหน้า หรือสำเนา ร. ๘ ข หรือสำเนา ร. ๑๐ หรือสำเนา สข. ๘ หรือ สข. ๑๘ หรือหนังสือแต่งตั้งผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๖) เอกสารประกอบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ได้รับใบเสร็จรับเงินแล้วแต่เกิดสูญหาย ให้ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้ใช้สำเนาใบเสร็จรับเงินซึ่งผู้รับเงินรับรองและสำเนาใบแจ้งความเอกสารหาย เป็นเอกสารประกอบการขอเบิกเงินแทนได้

ข. กรณีขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล มีดังนี้

(๑) คำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล

(๒) สำเนาหลักฐานการนำเงินส่งเงินสะสมและเงินสมทบเดือนปัจจุบันและมีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง กรณีผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา บรรจุหรือแต่งตั้งใหม่ ให้แนบสำเนาการส่งเงินสะสมและเงินสมทบงวดแรก

(๓) สำเนาบัตรนัด (ถ้ามี)

(๔) สำเนาสมุดประจำตัวครูถ่ายเอกสารทุกหน้า หรือสำเนา ร. ๘ ข หรือสำเนา ร. ๑๐ หรือสำเนา สข. ๘ หรือ สข. ๑๘ หรือหนังสือแต่งตั้งผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๕) เอกสารประกอบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

การยื่นคำขอในกรุงเทพมหานครให้ยื่นต่อกองทุนสงเคราะห์ การยื่นคำขอในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหรือสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดที่โรงเรียนตั้งอยู่

ข้อ ๗ ในการยื่นคำขอเบิกค่ารักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลก่อนวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์

/และวิธีการ...

และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประเสริฐ บุญเรือง)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการกองทุนสงเคราะห์